

- I. ВВЕДЕНИЕ
 - 1.1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ
 - 1.2. МЕТОДОЛОГИЯ
 - 1.3. МОДЕЛЬ КОНСУЛЬТАЦИОННОГО ПРОЕКТА
- II. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (СУП)
 - 2.1. управление человеческим ресурсами
 - 2.2. Система компенсации: состав, содержание и место в СУП
 - 2.3. Основные принципы компенсационной политики компании
- III. ПРИНЦИПЫ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ЗАПАДНЫХ БРОКЕРСКИХ КОМПАНИЯХ
- IV. АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ КОМПЕНСАЦИИ В ДЕПАРТАМЕНТЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ КЛИЕНТСКИХ РЕШЕНИЙ КОМПАНИИ "ФИНАНС-АНАЛИТИК"
 - 4.1. Отдел продаж
 - 4.2. Отдел управляющих активами
 - 4.3. Система социальных льгот
- V. АНАЛИЗ МОТИВАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА
 - 5.1. Удовлетворенность трудом в Компании
 - 5.2. Трудовые ценности
- VI. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ