

Строго конфиденциально.

ОТЧЕТ
по проекту
«Диагностика системы оплаты труда в ОАО «Аэропорт Кольцово»»

**Кольцово,
октябрь - ноябрь 2007 г.**

ВВЕДЕНИЕ	3
1.1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИАГНОСТИКИ	3
1.2. МЕТОДИКА ДИАГНОСТИКИ	3
1.3. ПРОБЛЕМНАЯ ДИАГНОСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ	4
1.3.1. Краткое описание Предприятия	4
1.3.2. Анализ стратегии Предприятия	6
1.3.3. Анализ системы управления Предприятия	9
1.3.4. Проблемное поле Аэропорта «Кольцово»	15
2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	21
2.1. Резюме итогов диагностики системы оплаты труда предприятия	21
2.2 Структура и содержание действующей СОР предприятия.....	24
2.2.1. Постоянная часть – должностные оклады, надбавки, доплаты.	24
2.2.2. Переменная часть заработной платы	26
2.3. Обоснованность размеров зарплаты	31
2.4. Порядок планирования ФОТ.....	37
3. МОТИВАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА1	39
3.1. Удовлетворенность трудом.	39
3.2. Трудовые ценности.	41
3.3. Эффекты демотивации	43
4. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ	44
4.1. Принципы Системы оплаты труда	44

4.2. Компоненты СОТ	44
4.2.1. Планирование ФОТ	44
4.2.2. Соотношение постоянной и переменной частей	
4.2.3. Постоянная часть заработной платы	
4.2.4. Переменная часть	
Приложение №1 Модель оплаты труда основного персонала СОПП (грузчики)	
Приложение №2 Модель оплаты труда обслуживающего персонала	
Приложение №3 Модель оплаты труда отдела продаж СОПП	
Приложение №4 Модель оплаты труда сотрудников VIP-зала	
Приложение №5 Программа работ по совершенствованию СОТ предприятия	61
Приложение №6. Описание функционала, системы стимулирования, проблем в основных подразделениях	65
Приложение №7. Текучка персонала	90
Приложение №8. Образец анкеты на удовлетворенность трудом и трудовые ценности	94